



DIE · C · GRUPPE

CONSULTING · COMMUNICATION · COACHING

Seite 1 von 1

FÜHRUNG

HINTERGRUND

Komplexe Unternehmensstrukturen fordern von den Führungskräften sicheres und mitarbeiterorientiertes Führungsverhalten. Neben der notwendigen fachlichen Kompetenz rücken zunehmend personale Kompetenzen in den Vordergrund und die Frage, ob der Führungsstil zu den Mitarbeitern, zur Situation des Unternehmens und zu den unternehmerischen Zielen passt.

ZIELGRUPPE

Führungskräfte, Nachwuchsführungskräfte

ZIELE

Da Führung ein weitreichendes Thema ist, gestalten wir die Führungskräfte-seminare nach dem Bedarf und dem Führungsleitbild Ihres Unternehmens. Unser Ziel ist es, gemeinsam mit den Teilnehmern zentrale Themen der Führung zu bearbeiten, indem sie ihr Führungsverhalten reflektieren, entwickeln und modifizieren. Wir eröffnen ihnen die Möglichkeiten, sich ihres Führungsverhaltens bewusst zu werden, neue Verhaltensweisen zu üben und in den beruflichen Alltag zu transferieren.

INHALTE

Themen, die wir als grundsätzliche Faktoren erfolgreicher Führung erachten und die wir mit unterschiedlicher Gewichtung in die Trainings einbringen sind folgende:

- Werterhaltung: Menschenbild; Einstellung zu Mitarbeitern
- Führungsstil: Bewusstwerdung des eigenen Führungsstils; Einstellungen zu Führungsstilen
- Verantwortung: Eigenverantwortung; Delegation von Verantwortung
- Kommunikation: Gesprächsführung; Moderation von Arbeitsgruppen, Informationsweitergabe, Meetings etc.
- Konfliktmanagement: Entstehung von Konflikten; Bearbeitung und Lösungswege aus Konfliktsituationen
- Steuerung von Arbeitsprozessen: Steuerungsmethoden; Sicherung von Ergebnissen
- Organisation: Welchen Einfluss haben Organisationsstrukturen auf die Mitarbeiterführung?

METHODEN

Zur Bearbeitung und Analyse des Führungsverhaltens setzen wir erfahrungsorientierte Lernmethoden wie Elemente des Outdoor Trainings und Rollenspiele ein und bearbeiten reale Fälle der Teilnehmenden. Reflexionseinheiten und Feedbackmethoden sind zentrale Inhalte, die den Teilnehmern Aufschluss über ihr Verhalten und ihre Wirkung geben. Darüber begleiten wir den Prozess durch Coachingmethoden und Gesprächsmoderation. Je nach Auftrag arbeiten wir mit theoretischen Inputs zum Thema Führung.